

# た ま が わ

2009 - 2

全損保日勤外勤支部  
西東京分会

1月10日(土)より09年のポスティングを開始しました。立川職場(西東京分会4名・首都分会4名)の組合員は、恵比寿駅に集合し、10時から16時までの間、渋谷区の1軒でも多くの家にビラが配布できるように奔走しました。

ポスティング終了後、立川職場の職場会を開催しました。メインテーマは翌週から展開していく「立川全域戸別ポスティング」についての打ち合わせでしたが、いまがたたかいの正念場であるという認識を全員が共有し、今後のたたかいへの決意を新たにしました。

また、会社施策についての問題点や立川職場で起きている個別の問題など、身近な問題についてざくばらんに話し合いました。

西東京支店では、昨年末に「Nextage」「けんぼファミリー」等の社内報が外勤社員に配布されていないことがわかりました。ただちに、西東京支店と立川支社に申し入れを行い、「今後は必要部数を用意して配布する」との回答を得ました。以前にも、西東京支店で働くすべてのメンバーの配置表から外勤社員だけが別紙扱いされたこともありました。

合併以来、私たちはこのような不当な差別的な取り扱いを受けていますが、こういった行為は立川職場だけではないはずです。このリーディングカンパニーは「人権を尊重する会社」「差別のない会社」という立派な看板を掲げていますが、言っていることとやっていることに大きな隔たりがある会社であることを私たちは身をもって体験しています。立川職場では、おかしいことにはおかしいと声をあげ、誤っていることは誤っていると指摘し、職場環境の改善もはかっていきます。