

NANIWA 60号

この会社には、全国型従業員と、地域型従業員と、RA従業員がいるのです。

4月18日夜から他支部の方などと、火災保険「安心マップ」についての意見交換会をしました。各社ばらばらであるということや、本当にこんなことで顧客との信頼は守れるのか、財務局要請でも意見を言いましたが、誰もが疑問を持っているということが浮き彫りになりました。今後また、他支部との意見交流会をしていきます。

4月20日夜、執行委員会を開催しました。先日の支部団交報告と継続雇用者についての論議を行いました。多数意見が出た中、やはり継続雇用については不利益が解消していない点、1年後に地域型、はたまた、全国型も視野に入れる...本当なのか、という疑問と、なぜ、素直に従業員であり、社員なのだから、地域型に移行しないのかという意見が特徴的でした。また1年以内に何かされるのではという不安がつきもので、あくまでも団交でつめてほしいという意見でした。

関西日動外勤を勝たせる会として、他支部からも参加を頂き、もっと運動を充実させていくということで、ホームページを作ることを論議しました。中四国分会からは、新居さんも合流しレイアウトや、管理などのレクチャーを受けました。より一層、教宣・情宣を多くに広めていきたいと考えます。まもなくです。また、すぐにアドレス公開いたします。

株主総会までにピラを全国で撒ききるということで、私たちも、仕事の帰りに待ち合わせたり、家族で休日撒いたり、夜間に撒く、御堂筋界隈の事務所ビルなどに撒くなど、意見が出されました。だれかが声をかけていけるモンは行くぞという風に、楽しく、効率よくすることで意見が一致しました。

とにかく、完全勝利にむかってやりぬくこと、一人ひとりが「力」なのです。

次回は株主総会対策を論議し、質問、外、中班の取りくみなどを意見集約します。
次回スケジュールは後日メールにて。

ひとりはおみんなのために みんなはひとりのために

全損保日動外勤支部大阪分会