

## NANIWA25 号

**さあ、次は RA としてこの仕事を残させることだ。  
継続雇用についてもしっかりと従業員として認めさせる。**

転進政策を決してリストラだとはいわない会社のしたたかさがある。継続雇用の内容も私たちは注目している。第三次募集が行なわれたとしても、私たちが求める継続雇用に変化は無い。労組の人たちの中にも継続雇用者が20名ほど残っているという。しかし、交渉するのは全損保だ。徹底的に不利益なきよう、すべてを現在いる社員に置き換えて処遇、待遇を示させよう。

転進募集に労使合意すれば、転進希望者に対して会社は 1 ヶ月の間いろいろと迫ってくるでしょうが、**絶対に強要させない**ことを職場が見守り、仲間が不当労働行為にあったり、パワーハラスメントに該当するようなことがあればすぐに支部へ知らせます。あくまでも、受ける側がプレッシャーを感じれば、それは、強要であります。

大阪分会として、「**私たちは見ているぞ、聞いているぞ**」の監視を  
するとともに、何事もメモを取り不当な発言、言動に対峙していきます。

基本方針に沿ってみんなが一団となり、すべての組合員の要求に近づける闘いを構築していくよう確認しました。

**西日本連絡 6/28 株主総会行動の準備を考えておいて下さい。**

ひとりみんなのために みんなはひとりのために

全損保日勤外勤支部大阪分会