

NANIWA 20号

春闘回答示される。当たり前だ。

おいおい、あれだけ継続雇用を嫌がり「なし」だったのにいまさら「あり」は遅いんじゃないか。締め切り直前90%以上の転進者がきまってからかよ。裁判用かよ。最初から募集してよ。

・この話しを作った者、そこに行く人はいったい誰なんだ。その人に聞きたい、みんなを犠牲にして、最少人数で集まった継続雇用ツアーは、どんな職種があるのか。

転進者は自ら代理店になりたく辞めて行かれた。その反面、継続雇用もちゃんと用意していました。と会社は裁判で言うのだろうか。

現場では強引なお見合い（代理店同士を引っつける）や、すごいペースで再就職先を斡旋するブラックハローワーク状態が横行。強要してるぞ。

私たちも、転進協定の要求書、継続雇用に関する処遇改定の要求書を提出しました。一つひとつ精査して、従業員としてしっかり全損保の下、雇用を求めて行きます。内勤、外勤、転進の道も不利益ないように求めます。もう一度冷静に家族や、将来のことを考えよう。

闘いは一つとなって組合員の要望の実現をはかろう。

また、悩んでいたが私たちの主張に共感を得た人、この場において理不尽さを感じた人。時間はありませんよ。脅し、だまし、不当労働行為は許さず、共に将来の道を切り開こう。(^ ^)(^ ^)(^ ^)(^ ^)(^ ^)(^ ^)

5月13日は団地ピラー斉作戦です。世論に訴えるピラ配布。(地協主催)

5月24日は春闘共闘一斉行動日であります。休暇カンパで一日運動します。全損保のなかで一緒に要求を主張しましょう。

ひとはみんなのために みんなはひとりのために

全損保日勤外勤支部大阪分会