

## NANIWA 16

### 見解の相違、時間稼ぎのために検討委員会の設置。

☆制度改定の時のやり方に似ているぞ！

#### 最近

全国的に現場では、あせって転進を進めてきています。実効確保の効力でしょうか。転進するならば、どうせなら継続雇用を主張して、しっかりと雇用させることが大事でしょう。今年は新卒750名くらい採用しているし、その人たちとの大きな違いが判れば内勤の道はないことに気がつきますけど…。しかし、社員としての価値はそんなに安く売れません。首にもできませんしね。押し込むならパートナー代理店に出向しかないのでしょうか。今までの流れを見ても「継続雇用を残すな！」の至上命令が出ているとしか思えません。「とにかく出て行け！確約しろ！」人数読みで自分たちの評価が今後の評価になるのでしょうかね。どこの業界でもやり方は一緒ですから。あと、束にして法人代理店として追い出す、といった荒い出方も今後考えられます。決めかねていると、使用人とかに…いや、解雇、自発的退職になるのでしょうか。まあ、5月末までは大変な感じがします。個室で相手は増えてくるぞ。

### 大阪分会として先般の執行委員会を踏まえ決意新たに

大阪分会は次週の全国一斉行動と御堂筋行動、春闘、メーデー、株主総会と主張する場は多々増えてきます。休みも多いし仕事も忙しいですが、この2ヶ月を全身全霊で闘うことが大事だと考えます。全国の組合員が団交、都労委、裁判、署名を一人ひとりがしっかりとやりとげることが団結であり、また支部を支えることとなるのでがんばりましょう。

[最近のテレビから]

最近の若者ではないが、悪いことをして逃げ回って威勢良く罵倒し世間をあざけ笑うかのような行為をしても、いざ捕まってしまうと涙をぼろぼろ流して「ごめんなさい」を繰り返す。「怖かったのでそんなことをしてしまいました。どうか許してください。」と嘆願する「輩」が「TVの密着警視庁24時」などでよく見かけます。しかし、私たちは、この合併から今日までのことは絶対許しません。とことん主張し続ける覚悟です。---{2次募集が終わってからが楽しみです。}

{業務連絡}各分会情宣もまた、UPよろしく。

ひとはみんなのために みんなはひとりのために

**全損保日勤外勤支部大阪分会**